

En este breves te recordamos que tienes derecho a defender tus derechos. Próximamente os convocaremos a una Asamblea para hablar de teletrabajo. Además, coincidiendo con la celebración del Día del Libro esta semana, nos hemos tomado la cariñosa licencia de hacer recomendaciones lectoras para varios grupos de la compañía.

El que no se haya cortado alguna vez de preguntar **¿cómo me vais a compensar esto?** que levante la mano. Pues no tengas miedo. La ley está de tu parte. Recientemente hemos leído sobre una sentencia al respecto:



OTORGAN INDEMNIZACIÓN ADICIONAL A UNA EMPLEADA POR DESPEDIRLA PARA NO RECONOCER SU ESTABILIDAD LABORAL

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha otorgado a una trabajadora una indemnización adicional por despido de 7.50I euros tras apreciar los daños morales sufridos por la lesión a su derecho de tutela judicial efectiva.

[La noticia completa aquí](#)

GARANTÍA DE INDEMNIDAD

Resulta que en derecho existe la llamada **garantía de indemnidad**, que responde al derecho fundamental (regulado en la Constitución Española) a la tutela judicial efectiva. ¿Qué quiere decir esto? Pues que **la empresa no puede tomar represalias contra un trabajador por defender o reclamar sus derechos**.

Así que mientras cumplas con tu trabajo, si alguna vez te piden algo que no tienes por qué hacer, no dudes en hacer valer tus derechos.

Si todos lo hacemos, **¡nadie nos va a parar!**



Puedes ahondar aquí en el tema

Repasamos aquí algunos de tus principales DERECHOS LABORALES:

Jornada laboral

El convenio y tu contrato regulan las horas máximas de tu jornada y el **cómputo máximo de horas anuales** que debemos trabajar. Por eso este año tienes **6 días de ajuste** (o 7 para jornadas reducidas con el mismo horario todo el año).

Salario

Derecho a que te paguen por tu trabajo. Eso incluye el pago de **horas extras** si excedes tu jornada, en **tiempo o en dinero**. No tengas miedo de preguntar por la compensación, pero hazlo antes de llevarlas a cabo y por escrito.

Protocolo de Horas Extras firmado con la empresa:

Descanso

Tienes derecho a que se respete el **tiempo de descanso entre jornadas** (al menos 12 horas), los días libres y las vacaciones.

Para eso tenemos en atmira un **Protocolo de Desconexión Digital**. Sácalo a relucir si es necesario.

Política de desconexión digital firmado con la empresa:

Permisos

Nuestro convenio contempla una serie de circunstancias en las que **te puedes ausentar del trabajo sin que afecte a tu salario**. Puedes revisar estos permisos en el Jira, en el apartado de **Vacaciones y Permisos**.

SI RECLAMAS ALGO Y NO TE HACEN CASO, ¡CUÉNTANOSLO! TE AYUDAREMOS



PRÓXIMA ASAMBLEA Y DÍA DEL LIBRO

PRÓXIMA ASAMBLEA

¡¡¡¡¡IMPORTANTE!!!



Próximamente vamos a convocaros a toda plantilla a **una asamblea virtual por Teams, fuera de las horas laborales** (sería en el horario de la comida y/o al finalizar la jornada) para poder hablaros de las **negociaciones del futuro teletrabajo en atmira**, e informaros, ya que aunque falte mucho por concretar, es conveniente que estéis al tanto de primera mano y que por nuestra parte recibamos vuestras impresiones. Os iremos informando.

TELETRABAJO

Recuerda que mientras siguen las negociaciones **tu acuerdo individual sigue vigente.**

DÍA DEL LIBRO

El Día del Libro tiene su origen en 1926. El 23 de abril de 1616 corresponde al fallecimiento de Cervantes, Shakespeare e Inca Garcilaso de la Vega. En esa misma fecha, otros escritores destacados como Maurice Druon, K. Laxness, Vladimir Nabokov, Josep Pla o Manuel Mejía Vallejo nacieron o fallecieron. Por esta razón, la Conferencia General de la UNESCO seleccionó este día simbólico para rendir homenaje global al libro y sus autores. Se busca motivar a todos, especialmente a los jóvenes, a descubrir el placer de la lectura y valorar la valiosa contribución de los creadores al progreso social y cultural. Fuente: <https://www.diadellibro.eu/>

DIRECCIÓN

REMOTO: NO SE REQUIERE OFICINA



Un libro revolucionario y lleno de sentido común. Una nueva forma de trabajar. El paradigma de la Revolución Industrial por el que se debía realizar todo el trabajo bajo un mismo techo está declinando rápidamente debido a las nuevas tecnologías, que permiten a los trabajadores colaborar entre sí sin estar físicamente en contacto. El nuevo paradigma es "llevar el trabajo a los trabajadores y no los trabajadores al trabajo".

TALENT

FRASES HECHAS... COMENTADAS



Esta colección –guía de la fraseología típica de la lengua castellana– invita a mirar nuestro idioma de otra manera. Pretende ser un homenaje a todas las personas que han hecho perdurar la sabiduría popular a través de los años mediante las frases hechas. También es un modo de difundir el español gracias a los modismos.

GERENCIA

LIDERA CON SENTIDO DEL HUMOR:

Los equipos más eficaces se divierten trabajando



El autor nos demuestra que el humor para la gestión de equipos es una herramienta imprescindible. Aumenta el impacto en la comunicación, mejora el aprendizaje, fomenta la creatividad, facilita las negociaciones y la gestión del conflicto, reduce el estrés y potencia la resiliencia y la cohesión de los equipos.

DESARROLLADORES

EL PROGRAMADOR PRÁCTICO. ED. ESPECIAL

Viaje a la maestría



Los autores escribieron la primera edición de este libro tan influyente en 1999 para ayudar a sus clientes a crear software mejor y descubrir el placer de escribir código. Estas lecciones han ayudado a una generación de programadores a examinar la propia esencia del desarrollo de software y la filosofía pragmática ha sido el germen de miles de carreras e historias de éxito.

RECORDATORIO: DEDUCE TU CUOTA SINDICAL DE LA RENTA 2023 / 2024



Cuotas satisfechas a sindicatos

0014

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

EUROPCAR

Descuento

Tienes disponibles dos tarifas: Tarifa negociada CCOO con unos precios fijos, o Tarifa del 20% de descuento sobre los precios de la web de Europcar. Para que elijas la más económica en cada momento. Recomendamos reservar con antelación para asegurar la disponibilidad.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>